



ESCOLA D'HOTELERIA
ILLES BALEARS

Resolució de la directora gerent del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears de 31 de juliol de 2026 per la qual s'aprova la llista provisional d'admesos i exclosos a la convocatòria d'un procés selectiu per cobrir un lloc de treball amb contracte laboral temporal amb caràcter d'interinitat de professor/a d'allotjament per cobrir una vacant al Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears per el sistema de concurs de mèrits.

Antecedents

1. En data 16 de juliol de 2026 es va publicar al Butlletí Oficial de les Illes Balears la Resolució de la directora gerent del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears (EHIB) de 10 de juliol de 2026, per la qual s'aprova la convocatòria d'un procés selectiu per a cobrir, amb caràcter d'interinitat, una plaça de professor/a d'allotjament i relacions externes en el Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears (Consorci EHIB) pel sistema de concurs de mèrits
2. Un cop vençut el termini establert a la base 6 de l'esmentada convocatòria i revisades totes les sol·licituds rebudes per participar-hi, l'òrgan de selecció ha elaborat la llista provisional d'admesos i exclosos pel lloc ofertat, que ha elevat a la directora gerent de l'EHIB perquè resolgui d'acord amb el que estableix la base 8 de la convocatòria.

Fonaments de dret

1. La Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
2. La Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

3. L'article 26.l de l'Acord del Consell de Direcció del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears, d'1 de desembre de 2020, pel que s'aprova la modificació dels Estatuts del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears.

4. Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

5. Disposició addicional quinzena de la Llei 15/2012, de 27 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2013.

6. Llei 6/2025, de 23 de juliol, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2025.

7. La Instrucció conjunta del director general de Funció Pública, Administracions Públiques i Qualitat dels Serveis i del director general de Pressupostos i Finançament de 29 de febrer de 2016, per la qual es determina el requeriment d'autorització i d'informes previs per a la contractació de personal laboral fix i temporal dels ens que integren el sector públic autonòmic.

Per tot això dict la següent

Resolució

Primer. Aprovar la llista provisional d'admesos i exclosos següent:

- Relació provisional de sol·licituds admeses:

CANDIDAT/A
DAVID PRATS STOWELL

- Relació provisional de sol·licituds excloses:

CANDIDAT/A	MOTIU D'EXCLUSIÓ
LLUCÍA ASENSIO TORRES	No queda acreditada l'experiència mínima de dos anys com a docent requerida per a l'accés al procediment.
LAURA MERINO NAVARRO	No queda acreditada l'experiència mínima de dos anys com a docent requerida per a l'accés al procediment.

Les persones interessades i que figuren com a excloses amb els motius indicats disposen de tres dies hàbils comptadors des de l'endemà de la publicació de la llista provisional d'admesos i exclosos, per esmenar el defecte o adjuntar el document que sigui preceptiu. Si no se compleix aquest requeriment, l'EHIB considerarà que desisteixen de la sol·licitud.

Segon. Publicar aquesta llista a la pàgina web del Consorci EHIB (www.ehib.es)

[Normativa del Consorci EHIB y Personal](#)

Palma, a la data de la signatura electrònica

La directora gerent de l'EHIB

Maria Llompart Bibiloni